

**Zarządzenie nr 49./2021
z dnia 12.07.2021r.**

Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego w Złotoryi w sprawie wykonania postanowień ustawy z dnia 28.05.2021r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U . z 2021 , poz. 1104)

Na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (DZ.U z 2021, poz. 711) w związku z art. 3 ust. 1 lit „a” oraz pkt.4 i art. 3 ust. 2,3,4 oraz art. 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (DZ.U 2020, poz. 830 i 2401z z 2021z poz. 1104)– zarządza się, co następuje :

§1

1. Z dniem 02.07.2021r. dokonuje się stosownego podwyższania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników tut. Szpitala wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej , innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego , ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do w/w ustawy z dnia 28.05.2021r o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw i kwoty przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie , ogłoszonego przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” , do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze.
2. Do ustaleń w/w przyjęto postanowienie – Komunikat Prezesa GUS z dnia 09.02.2021r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2020r. (M.P z 2021r., poz. 137) – 5.167,47 zł.
3. Przedmiotowym zarządzeniem określa się najniższy poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego , tj. podstawowego wynagrodzenia brutto , określonego w umowie o pracę , bez dodatkowych składników (dodatków) do wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą .
4. Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny oraz pracownikowi działalności podstawowej, innemu niż pracownik wykonujący zawód medyczny, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze obliczyć należy proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy.
5. Ustalony w drodze niniejszego zarządzenia sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego osoby zajmującej stanowisko pielęgniarki (lub położnej) uwzględnia wzrost miesięcznego danej pielęgniarki (albo położnej) dokonany na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust.2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U z 2020r. , poz. 1398 z póź. zm).
6. Od dnia 2 lipca 2021r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód

medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, nie może być niższe niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone w sposób określony w § 1 ust.1 przedmiotowego zarządzenia - na dzień 1 lipca 2021r.

7. Odpowiednie wysokości współczynników pracy przypisanych do odpowiednich grup zawodowych według kwalifikacji wymaganych do zajmowanego stanowiska należy przyjmować stosownie do treści załącznika do ustawy z dnia 28 maja 2021r. o zmianie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2021 , poz. 1104)
8. Stosowne zasady zasad podwyższania wynagrodzenia należy stosować do osób zatrudnionych w tut. Szpitalu w ramach stosunku pracy , niewykonujących zawodu medycznego , tak aby przyjęte wynagrodzenie odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy – w rozumieniu zasad i reguł określonych w niniejszym zarządzeniu i wskazań określonych w art. 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (DZ.U 2020, poz. 830 i 2401z z 2021z z 2021z poz. 1104)
9. W przypadku podwyższenia wymaganych kwalifikacji zawodowych przez pracowników , o których mowa w cyt. wyżej ustawie , dany pracownik objęty zostanie przedmiotowymi regulacjami prawnymi ustalaniu najniższego wynagrodzenia zasadniczego począwszy od miesiąca następującego bezpośrednio po dacie uzyskania (udokumentowania) podwyższonych kwalifikacji pracowniczych – z zastosowaniem odpowiedniego ,tabelarycznego współczynnika pracy.

§2

Wykonanie postanowień niniejszego rozporządzenia odbywać się będzie w stosunku do pracowników Szpitala w trybie przedłożenia odpowiedniej treści angażów do umowy o pracę

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania - z mocą obowiązującą od dnia 2 lipca 2021r.

Z up. DYREKTORA
Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego
w Złotorzy
mgr Magdalena Sroka
.....

RADCA PRAWNY

Artur Stępień
WŁ/LG/208