

**Zarządzenie nr 19/2020**

**z dnia 15.06.2020r**

**Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego w Złotorzy w sprawie wykonania postanowienia ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych**

Na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2020, poz. 295, 567) w związku z art. 3 ust. 1, pkt. 4 lit. „a” ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2020, poz. 830) – zarządza się co następuje:

§ 1

1. Z dniem 01.07.2020r. dokonuje się podwyższenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownika wykonującego zawód medyczny, którego wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do w/w ustawy i kwoty przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenia (2019 roku), ogłoszonego przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, do wysokości nie niższej niż wynagrodzenie zasadnicze.
2. Do ustaleń w/w przyjęto postanowienie – Komunikat Prezesa GUS z dnia 11.02.2020r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej JM.P z 2020r. poz. 174) – 4 918,17 Zł
3. Przedmiotowym zarządzeniem określa się najniższy poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. podstawowego wynagrodzenia brutto, określonego w umowie o pracę, bez dodatkowych składników (dodatki) do wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą.
4. Przyjmuje się sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny na dzień 1 lipca 2020r., tak że wynagrodzenie zasadnicze podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.
5. Ustalony w drodze niniejszego zarządzenia sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego osoby zajmujące stanowisko pielęgniarki (lub położnej) uwzględnia wzrost miesięcznego danej pielęgniarki (albo położnej) dokonany na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust.2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2018r., poz. 1510 z póź. Zm)
6. Tabela grup zawodowych wg kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku i wysokości współczynników pracy określa załącznik do w/w ustawy.
7. Zarządzenie dotyczy również określenia zasad podwyższania wynagrodzenia osób zatrudnionych w tut. Szpitalu w ramach stosunku pracy, niewykonujących zawodu medycznego, tak aby przyjęte wynagrodzenie odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniono

ilość i jakość świadczonej pracy – w wysokościach kwotowo ustalonych przez Dyrektora Szpitala, zgodnie z treścią art. 5 w/w ustawy.

## § 2

Wykonanie postanowień niniejszego rozporządzenia odbywać się będzie w stosunku do pracowników Szpitala w trybie przedłożenia odpowiedniej treści angażów do umowy o pracę

## § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania – z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca