

**ZARZĄDZENIE nr 10**  
**z dnia 30 maja 2019 r.**

**Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego w Złotoryi w sprawie wykonania postanowień ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych**

Na podstawie art.46 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tj. Dz.U. z 2018 r., poz.2190, zm. Dz.U z 2018 r., poz.2219) w związku z art.3 ust.1 pkt 4 w związku z art. 3 ust. 1 pkt 5 lit.c ustawy z dnia 08 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. 2017.1473, z 2018 r. poz.1942) – zarządza się, co następuje:

§1

Wykonując postanowienia powyższej ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego...- na dzień 1 lipca 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny określa się postanowieniami ustawowymi w oparciu o art.3 ust.1 pkt 5 lit c. w/w ustawy.

§2

Tak ustalone najniższe wynagrodzenie (podwyższenie wynagrodzenia) stanowić będzie nie mniej niż 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika .

§3

Niniejszym porozumieniem określa się poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tj. podstawowego wynagrodzenia brutto, określonego w umowie o pracę, bez dodatkowych składników (dodatki) do wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą.

§4

Postanowienia niniejszego zarządzenia oparto o ustawowe określenie wysokości bazowej najniższego wynagrodzenia zasadniczego w oparciu o obowiązujący zapis ustawowy w art. 7 w/w ustawy, tj. kwoty 3 900,00 zł brutto.

§5

Parametry stosownych zmian najniższego wynagrodzenia niektórym pracownikom określono w „Zbiorczym wyrównaniu minimalnej stawki zasadniczej od 1 lipca 2019 r.”, które stanowią załącznik do niniejszego porozumienia.

§6

Postanowienia niniejszego zarządzenia obowiązywać będą od 1 lipca 2019 r. do czasu obowiązywania ustawowej kwoty bazowej brutto: 3 900,00 zł tj. do 31 grudnia 2019r.

§7

Wykonanie postanowień niniejszego porozumienia w stosunku do uprawnionych pracowników Szpitala odbywać się będzie w trybie przedłożeń odpowiedniej treści angażów do umowy o pracę z mocą ich obowiązywania od 1 lipca 2019 r.

§8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od 1 lipca 2019 r.

Otrzymują:

- 1) Kadry-Służby Pracownicze
- 2) Sekretariat
- 3) Księgowość
- 4) a/a