

**ZARZĄDZENIE Nr 16./2018**  
z dnia 29.08.2018r.

**Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego w Złotoryi w sprawie wykonania postanowień ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.**

Na podstawie art. 46 ust.1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2018r., poz.160 ze zm.) w związku z art.3 ust.1 pkt.4, lit „a” i art.3 ust.5 lit. ”b” oraz art.5 i art.7 ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. Z 2017r., poz.1473) – zarządza się, co następuje:

**§ 1**

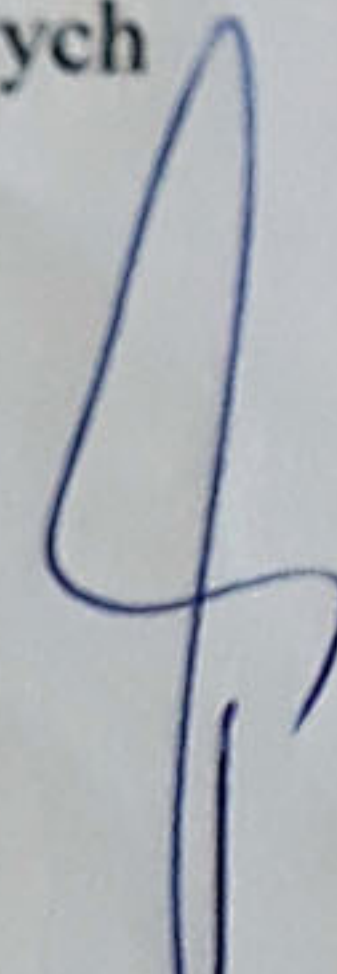
1. Wykonując postanowienia w/w ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych – na dzień 1 lipca 2018r. - sposób ustalania (podwyższenia) wynagrodzenia zasadniczego w/w pracowników tut. Szpitala określa się na podstawie ustawowej wskazanej w art.3 ust.5 lit. ”b”, z tym wskazaniem, że tak ustalone najniższe wynagrodzenie (podwyższenie wynagrodzenia) stanowić będzie nie mniej niż 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tegoż pracownika, przy odpowiednim zastosowaniu współczynników pracy.
2. Kwota bazowa przeliczeń ustalających powyższe regulacje wynagrodzeń pracowniczych pozostanie zgodna z treścią art.7 cyt. wyżej ustawy i odpowiada wysokości przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, ogłoszona w stosownym komunikacie Prezesa GUS z dnia 9.02.2016 r.i do dnia 31 grudnia 2019r. wynosić będzie 3.900 zł brutto.

**§ 2**

Na dzień 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze najniższe pracowników tut. Szpitala w grupie pielęgniarek i położnych ustala się odpowiednio na zasadach wynikających z postanowień powyższej ustawy, przy uwzględnieniu treści art. 3 ust.3 ustawy - z jednoczesnym uwzględnieniem wzrostu wynagrodzeń danej pielęgniarki albo położnej dokonywanym od 1 lipca 2018r. na podstawie przepisów wydanych w oparciu o art 137 ust.2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2016.1793. ze zm.), z uwzględnieniem wypłacanego już w/w pielęgniarkom i położnym dodatku od 1 lipca br. i okresy następne.

**§ 3**

Niniejszym zarządzeniem określa się poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. podstawowego wynagrodzenia brutto, określonego w umowie o pracę, bez dodatkowych składników (dodatków) do wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą.





#### § 4

Parametry stosownych zmian najniższego wynagrodzenia pracownikom określone zostają w granicach kwotowych ustawowo wykazanych w § 1 niniejszego zarządzenia

#### § 5

Wykonanie postanowień niniejszego zarządzenia odbywać się będzie w stosunku do pracowników Szpitala w trybie przedłożeń odpowiedniej treści angażów do umowy o pracę z mocą ich obowiązywania od 1 lipca 2018r.

#### § 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018r.

#### Załącznik otrzymują:

1. Dział Księgowości
2. Kadry
3. a/a

DYREKTOR  
Wojewódzki Szpital Psychiatryczny w Złotym  
mgr inż. Wojciech Szelaż

RADCA PRAWNY

Artur Stępień  
WL/LG/208