

Zarządzenie nr 35/2017
z dnia 20 września 2017r.

Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego w Złotoryi
dotyczące - wykonania postanowień ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody
medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U.2017.1473).**

Na podstawie art.46 ust.1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U.2016.1683.) w związku z art.3ust.1, pkt4 lit. "a" ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r, o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U.2017 r.1473.) - zarządza się, co następuje:

§ 1

Działając w wykonaniu postanowień ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U 2017.1473) – postanawia się, że:

1. Na dzień 1 lipca 2017r. wynagrodzenie zasadnicze - najniższe pracowników wykonujących zawody medyczne (z wyłączeniem pielęgniarek i położnych), a także zgodnie z art.5 w/w ustawy pracowników nie wykonujących zawodu medycznego podwyższa się o 100 zł brutto, z tym zastrzeżeniem, że tak ustalone najniższe wynagrodzenie stanowić będzie nie mniej niż 10% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tegoż pracownika
2. Na dzień 1 lipca 2017r. wynagrodzenie zasadnicze - najniższe pracowników Szpitala w grupie pielęgniarek i położnych ustala się odpowiednio na zasadach wynikających z postanowień powyższej ustawy, przy uwzględnieniu postanowień art.3 ust 3 i podwyższa się o kwotę 100 zł brutto i tak ustalone najniższe wynagrodzenie stanowić będzie nie mniej niż 10% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tegoż pracownika – z jednoznacznym uwzględnieniem wzrostu wynagrodzenia danej pielęgniarki albo położnej dokonany od 1 lipca 2017r. na podstawie przepisów wydanych na podstawie art.137 ust.2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U.2016.1793. ze zm), z uwzględnieniem wypłaconego już pielęgniarkom i położnym dodatku za lipiec i sierpień 2017r. na mocy rozporządzenia wydanego do w/w ustawy. Korekta kwoty wzrostu wynagrodzenia zasadniczego (najniższego) nastąpi z wypłatą dodatku za wrzesień 2017r.
3. Pracownikom o których mowa w pkt. 1 i 2 porozumienia – zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustala się proporcjonalnie do czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy.

4. Stosownie do postanowień ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (DZ.U 2017.1473) do dnia 31 grudnia 2019r. :”kwota bazowa” przeliczeń ustalających najniższe wynagrodzenie pracowników Szpitala odpowiada wysokości przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2015r. , ogłoszonego w Komunikacie Prezesa GUS z dn. 9 lutego 2016r. i do dnia 31 grudnia 2019r. wynosić będzie 3.900 zł brutto. W związku z powyższym do dnia 31.12.2019r. najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalać się będzie w oparciu o tą „kwotę bazową” przy zastosowaniu postanowień niniejszej ustawy.

§ 2

Niniejszym Zarządzeniem określa się najniższy poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. podstawowego wynagrodzenia brutto określonego w umowie o pracę, bez dodatkowych składników (dodatków) do wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą.

Załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia prezentuje tabelę grup zawodowych z podziałem współczynnikowym pracy w propozycji opcjonalnej od lipca 2018r.

§ 3

Wykonanie postanowień niniejszego zarządzenia odbywać się będzie w stosunku do pracowników Szpitala w trybie przedłożenia odpowiedniej treści angażów do umowy o pracę – z mocą ich obowiązywania od 01.07.2017r.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01.07.2017 r.

Załącznik nr 1 – Tabela grup zawodowych z podziałem współczynnikowym pracy w propozycji opcjonalnej od lipca 2018r.

Otrzymują:

1. Księgowość w/m
2. Sekcja Służb Pracowniczych
3. a/a