

Porozumienie

zawarte w Złotoryi, w dniu 19.05.2023r., pomiędzy stronami:

1. Wojewódzkim Szpitalem Psychiatrycznym w Złotoryi z/s przy ul. Szpitalnej 9, 59-500 Złotoryja, KRS-0000026376, NIP: 694-13-68-014, Regon: 00106173, reprezentowanym przez: Rafała Koronkiewicza – Dyrektora Szpitala zwanym dalej Pracodawcą

a

2. Zakładowymi Organizacjami Związkowymi:
 - a) Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” – reprezentowanym przez : Beatą Jankowską,
 - b) Związek Zawodowy Lekarzy Oddział Terenowy OZZL – reprezentowanym przez: Pawła Chmielewskiego,
 - c) Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych, Zakładowa Organizacja Związkowa – reprezentowanym przez Anetę Jaworską
 - d) Związek Zawodowy Psychologów i Terapeutów – reprezentowanym przez Renatę Litwin

zwanym dalej łącznie Organizacjami Związkowymi.

§ 1

Niniejsze porozumienie jest wynikiem uzgodnień stron: Pracodawcy i Organizacji Związkowych, ustaleń – podniesienia wynagrodzeń zasadniczych Pracowników Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego w Złotoryi, zgodnie z zasadami zawartymi w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1801, z 2022r. poz. 1352) oraz rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie ogólnych warunków umów o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 787),

§ 2

Postanowienie doprecyzowuje ustalenia – podwyżki najniższego wynagrodzenia Pracowników tut. Szpitala z uwzględnieniem następujących zasad:

- a) Pracodawca zobowiązuje się od dnia 2 lipca 2023r. do ustalenia – podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych Pracownikom wykonującym zawód medyczny oraz Pracownikom działalności podstawowej, innym niż pracownik wykonujący zawód medyczny określonym w art. 2, pkt. 3 i 4 w/w ustawy – obliczone w sposób określony w art. 3 i art. 3 „a” tejże ustawy;
- b) Dokonuje się ustaleń – podwyższeń wynagrodzeń zasadniczych w/w określonym grupom pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy

(określonego załącznikiem do cyt. wyżej ustawy) i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej z 2022 r. – tj. z roku poprzedzającego ustalenie, tzn. z Komunikatu Prezesa GUS z dn. 09.02.2023 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2022r. tj. kwoty 6 346,15 zł, proporcjonalnie do wymiaru etatu;

- c) Od dnia 2 lipca 2023 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, nie może być niższe niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone w sposób określony w art. 3 „a” ust. 1 cyt. wyżej ustawy;
- d) Zasady ustalania – podwyższania wynagrodzenia osoby zatrudnionej w stosunku pracy w tut. Szpitalu, niewykonującej zawodu medycznego uwzględniają kryteria z art. 5 cyt. Wyżej ustawy, tj. tak aby wynagrodzenie to:
 - 1. Odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu,
 - 2. Uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy,
 - 3. Uwzględniało wysokość wynagrodzenia odpowiadającą adekwatnemu średniemu wzrostowi wynagrodzenia w tut. Szpitalu (w ustalonym okresie).
- e) W odniesieniu do Pracowników nie objętych podwyżką ustawową Pracodawca podniesie wynagrodzenie zasadnicze Pracownikom w drodze indywidualnych negocjacji płacowych, np. w oparciu o propozycję przedstawioną przez bezpośrednich przełożonych.
- f)

§ 3

W przypadku podwyższenia wymaganych kwalifikacji zawodowych (na danym stanowisku pracy) przez Pracownika – odpowiednio do nazewniczych kwalifikacji, wymaganych na zajmowanym stanowisku i wskazywanych w tabeli współczynników pracy, będącej załącznikiem do cyt. niżej ustawy – Pracownik taki zostanie objęty regulacjami niniejszego wynagrodzenia zasadniczego od miesiąca następującego bezpośrednio po dacie udokumentowania wyższych kwalifikacji zaaprobowanych przez Pracodawcę np. w stosownym angażu przy zastosowaniu odpowiedniego współczynnika pracy.

§ 4

Podpisami poniżej reprezentanci Organizacji Związkowych zgodnie oświadczają, że zawierając niniejsze porozumienie działają jako przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz osób niewykonujących zawody medyczne, działających u Pracodawcy.

§ 5

Wykonywanie ustaleń niniejszego porozumienia w stosunku do Pracowników tut. Szpitala odbywać się będzie w trybie przedłożeń odpowiedniej treści angażów do umowy o pracę lub innym trybie sformalizowania tychże ustaleń przez szpitalny dział księgowości i kadr.



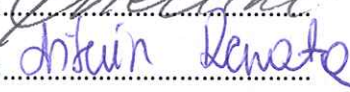

§ 6

Niniejsze porozumienie wchodzi w życie z dniem jego zawarcia, z mocą obowiązującą od dnia 2 lipca 2023 r.

§ 7

1. Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej.
2. Porozumienie sporządzono po 1 egzemplarzu dla każdej ze stron.

Za Organizację Związkową:

1. 
2. 
3. 
4. 

Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
Pracowników Ochrony Zdrowia
w Złotoryi
ul. Hoża 11, 59-500 Złotoryja
NIP 6941141925 REGON 390437950

Za Pracodawcę:


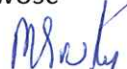
.....
DYREKTOR
Wojewódzki Szpital Psychiatryczny w Złotoryi

Rafał Koronkiewicz

OZZPiP
Zakładowa Organizacja Związkowa
przy Wojewódzkim Szpitalu
Psychiatrycznym w Złotoryi
59-500 Złotoryja, ul. Szpitalna 9
tel. 76/8779300
NIP 6941670500 REGON 021259115

Wojewódzki Szpital Psychiatryczny
w Złotoryi
59-500 Złotoryja, ul. Szpitalna 9
tel. 768779300 Fax 768784434
NIP 694-13-68-014 REGON 001016173
e-mail: sekretariat.wszp@gmail.com

Rozdzielnik:

1. w/w Organizacji Związkowej
2. Kancelaria Dyrektora – Sekretariat
3. Księgowość 
4. Kadry 
5. a/a