



**DOLNY  
ŚLĄSK**

Wojewódzki Szpital Psychiatryczny  
w Złotoryi



NC.69.54.2018.24.QMS

ul. Szpitalna 9  
59-500 Złotoryja

tel.: 76 877 93 00; fax: 76 878 44 34  
e-mail: sekretariat.wszp@gmail.com  
NIP: 694-13-68-014; REGON: 001016173

Złotoryja, dnia 10 stycznia 2022r.

L.dz./ZP/214/34/2022

**Wyjaśnienie treści SWZ**

**Numer nadany: 2021/BZP 00341056 z dnia 2021-12-31**

**Do wiadomości uczestników przetargu pn.:  
„Całodobowy dozór obiektów i obsługa portierni  
Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego  
w Złotoryi, przy ul. Szpitalnej 9 wraz z monitoringiem  
OPiOOZ w Legnicy, przy ul. Chojnowskiej 81”**

### **WYJAŚNIENIA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

Działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy Pzp z dnia 11 września 2019r. PZP (Dz.U. z 2021r. tj. poz. 1129, 1598, 2054, 2269) Zamawiający udziela odpowiedzi do wniosków o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia, które wpłynęły w dniu 4 stycznia 2022r, na zadanie pod nazwą "Całodobowy dozór obiektów i obsługa portierni Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego w Złotoryi, przy ul. Szpitalnej 9 wraz z monitoringiem Ośrodka Psychiatrycznej i Odwykowej Opieki Zdrowotnej w Legnicy, przy ul. Chojnowskiej 81".

#### **WNIOSEK I:**

##### **Pytanie 1:**

Proszę o potwierdzenie, iż „całodobowa obsługa portierni i dozór obiektów Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego w Złotoryi” wykonywana jest przez jednego pracownika ochrony na zmianie.

##### **Odpowiedź:**

Tak. Zamawiający potwierdza.

##### **Pytanie 2:**

W związku z zapisem:

„*przejęcie i prowadzenie systemu alarmowego Ośrodka Psychiatrycznej i Odwykowej Opieki Zdrowotnej w Legnicy, przy ul. Chojnowskiej 81, oraz jej konserwacja;*”

Prosimy o szczegółowe zestawienie wszystkich urządzeń podlegających usłudze konserwacji wraz z parametrami tych urządzeń (np. nazwa, model, rok produkcji, okres gwarancji itp.). Prosimy o informację, ile nadajników ma zainstalować Wykonawca. Prosimy o informacje jak często ma odbywać się konserwacja? Prosimy o informację czy Wykonawca ma zapewnić serwis awaryjny tych urządzeń? Jak ewentualnie będzie on rozliczany?

##### **Odpowiedź:**

Usłudze konserwacji podlegać będzie system obsługiwany przez trzy centrale Satel CA-6 x 2 sztuki i CA-10 x 1 sztuka, wszystkie z lat 90-tych - nie posiadają gwarancji. Dostosowanie ilości instalowanych nadajników do prawidłowego funkcjonowania systemu, należy do obowiązków przyszłego Wykonawcy.

Wykonawca winien dostosować częstotliwość konserwacji i przeglądów systemu do zachowania jego sprawności technicznej, oraz zgodności z obecnymi przepisami i normami.

Serwis awaryjny urządzeń należy do Wykonawcy.

Koszty prowadzenia systemu, jego konserwacji i serwisu wliczone mają być do ogólnej wartości umowy.

**Pytanie 3:**

Proszę o informację o ilości interwencji grupy interwencyjnej w okresie ostatniego roku.

**Odpowiedź:**

Częstotliwość przyjazdów grupy interwencyjnej waha się pomiędzy 2 a 6 interwencjami miesięcznie.

**Pytanie 4:**

Zamawiający w zakresie warunku udziału w postępowaniu w zakresie zdolności technicznej lub zawodowej wymaga przedstawienia:

*„aktualną decyzję w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej lub innych dokumentów potwierdzających status Wykonawcy jako zakładu pracy chronionej, wraz z poświadczeniem możliwości udzielania ulg we wpłatach na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, bądź alternatywnym oświadczeniem o spełnianiu warunków w zakresie możliwości udzielania ulg.*

*Zamawiający określa minimalny procentowy wskaźnik zatrudnienia osób należących do osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. poz. 721, z późn. zm.) – w wysokości nie mniejszej niż 30%.”*

Proszę o potwierdzenie, iż w przypadku możliwości udzielenia ulgi we wpłatach na PFRON przez Wykonawcę nieposiadającego statusu zakładu pracy chronionej wystarczające jest oświadczenie o takiej możliwości. Pragniemy zauważyć, iż zasady udzielania ulg we wpłatach na PFRON określa ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych art. 22. Obowiązkowe wpłaty na Fundusz, ulegają obniżeniu z tytułu zakupu usługi, z wyłączeniem handlu, lub produkcji pracodawcy zatrudniającego co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, który osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych będących: osobami niepełnosprawnymi

zaliczonymi do znacznego stopnia niepełnosprawności lub osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją – zaliczonymi do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – w wysokości co najmniej 30 %. Spełnienie powyższych wymogów nie musi się wiązać z posiadaniem statusu Zakładu Pracy Chronionej, tzn. nie trzeba posiadać statusu ZPCHR, aby udzielać ulgi we wpłatach na PFRON jak również posiadanie statusu ZPCHR nie uprawnia do udzielania ulg we wpłatach na PFRON. Ulgę we wpłatach na PFRON mogą udzielać pracodawcy, którzy spełniają wymogi określone w art. 22 wyżej wskazanej ustawy. Wnosimy o potwierdzenie, iż przypadku możliwości udzielenia ulgi we wpłatach na PFRON przez Wykonawcę nieposiadającego statusu zakładu pracy chronionej wystarczające jest złożenie oświadczenia o takiej możliwości.

**Odpowiedź:**

Posiadanie przez Wykonawcę Statusu Zakładu Pracy Chronionej i możliwości udzielania ulgi na PFRON są od siebie całkowicie niezależne.

W związku z powyższym Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał i udokumentował zarówno posiadanie Statusu Zakładu Pracy Chronionej jak i możliwość udzielania ulgi na PFRON.

**Pytanie 5:**

Zamawiający w zakresie warunku udziału w postępowaniu w zakresie zdolności technicznej lub zawodowej wymaga przedstawienia:

*„aktualną decyzję w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej lub innych dokumentów potwierdzających status Wykonawcy jako zakładu pracy chronionej, wraz z poświadczeniem możliwości udzielania ulg we wpłatach na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, bądź alternatywnym oświadczeniem o spełnianiu warunków w zakresie możliwości udzielania ulg.*

*Zamawiający określa minimalny procentowy wskaźnik zatrudnienia osób należących do osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. poz. 721, z późn. zm.) – w wysokości nie mniejszej niż 30%.”*

Proszę o potwierdzenie, iż w przypadku wykonawców występujących wspólnie jako Konsorcjum firm wystarczające będzie spełnienie powyższego warunku tylko przez jednego z członków Konsorcjum (np. Lider Konsorcjum), który jest uprawniony do udzielenia ulgi we wpłatach na PFRON. Będzie on odpowiedzialny za realizację usługi i będzie wystawiał Zamawiającemu faktury w związku z realizacją usługi.

Ponadto proszę o potwierdzenie, iż w przypadku Konsorcjum wystarczające będzie złożenie oświadczenia w tym zakresie tylko przez jednego z członków Konsorcjum np. przez Lidera Konsorcjum, który będzie udzielał Państwu odpisu na PFRON.

#### **Odpowiedź:**

Konsorcjum co do zasady ma umożliwić start w przetargu firmom, które nie spełniają samodzielnie danego rodzaju wymagań stawianych przez Zamawiających (oprócz tych reglamentowanych przepisami prawa jak np. posiadanie koncesji na wykonywanie określonych rodzajów działalności).

Z uwagi na powyższe możliwe jest spełnienie wyłącznie przez lidera Konsorcjum wymogu dotyczącego posiadania Statusu Pracy Chronionej oraz udzielania ulgi we wpłatach na PFRON, o ile Zamawiający będzie mógł z niej korzystać.

#### **Pytanie 6:**

Czy obecnie Zamawiający korzysta z ulgi na PFRON?

#### **Odpowiedź:**

Tak.

#### **Pytanie 7:**

Prosimy o potwierdzenie, iż cena podana w ofercie w formularzu ofertowym w pkt. III jest to cena bez uwzględnienia ulgi we wpłatach na PFRON.

#### **Odpowiedź:**

Tak. Zamawiający potwierdza iż należy podać cenę nieuwzględniającą ulgi we wpłatach na PFRON.

#### **Pytanie 8:**

Dot. kryterium i zasady oceny ofert. Zamawiający określił następujące kryteria i ich znaczenie:

- „• *Cena brutto – 60% - 60 pkt.*
- *Czas reakcji na wezwanie grupy interwencyjnej – 20% - 20 pkt.*
- *Posiadanie własnej stacji monitorowania alarmów – 20% - 20 pkt”*

Proszę o potwierdzenie, iż cena brutto oceniana w kryterium nie obejmuje uwzględnienia ulgi we wpłatach na PFRON.

#### **Odpowiedź:**

Tak. Zamawiający potwierdza iż należy podać cenę nieuwzględniającą ulgi we wpłatach na PFRON.

#### **Pytanie 9:**

W związku z zapisem:

„*Wykonawca zobowiązany jest podać w „Formularzu ofertowym” termin płatności który obowiązywał będzie przez cały okres trwania umowy”*

Nie odnajdujemy w formularzu takiej pozycji. Prosimy o wyjaśnienia zapisu.

#### **Odpowiedź:**

Zapis błędny, Zamawiający usuwa pkt 7 z działu XX SWZ. Skorygowany SWZ w załączeniu.

#### **Pytanie 10:**

Prosimy o informacje, co Zamawiający rozumie pod pojęciem „*utrzymywanie bieżącej czystości w portierni i holu (30 m2), oraz w dni wolne od pracy (weekend i święta) przed wejściem głównym*

*i wejściem do Izby Przyjęć” – jaki dokładnie zakres prac powinien wykonywać pracownik ochrony? Czy jest to zbieranie papierków, mycie, zamiatanie holu? Prosimy o podanie zakresu czynności wraz z częstotliwością ich wykonywania.*

**Odpowiedź:**

Zapis oznacza, iż pracownik portierni winien zamieść, zmyć powierzchnię płaską znajdującą się w holu oraz portierni w przypadku pojawienia się zabrudzeń (np. w okresie jesienno-zimowym kiedy uczestnicy ruchu nierzadko noszą nieczystości z dworu do holu szpitala, w przypadku gdy pacjentowi zdarzy się nieumyślnie coś wylać bądź wysypać, oraz w sytuacjach innych, nieokreślonych powyżej a powodujących potrzebę usunięcia zanieczyszczeń). Ponadto pracownik winien dbać o czystość szyb wchodzących w skład lady portierni i drzwiach wejściowych do szpitala.

Jeśli chodzi o utrzymanie porządku przed wejściem głównym i do Izby Przyjęć, pracownik obowiązany jest do usunięcia ewentualnych papierków, pozostałościach po papierosach itp. Co zdarza się bardzo rzadko, gdyż pacjenci mają wyznaczone miejsca do palenia z dala od wejść głównych do Szpitala.

**Pytanie 11:**

Czy w zakres obowiązków Wykonawcy wchodzi podłączenie centrali przeciwpożarowej do stacji Wykonawcy? Czy monitorowanie systemu przeciwpożarowego realizowane przez pracownika ochrony przebywającego na obiekcie?

**Odpowiedź:**

Nie. Stacje pożarowe Zamawiającego nie podlegają podłączeniu do centrali przeciwpożarowej Wykonawcy.

**Pytanie 12:**

Prosimy o informacje jaki jest metraż powierzchni przeznaczonej do odśnieżania przez pracownika ochrony? Kto dostarcza piasek i sól?

**Odpowiedź:**

Powierzchnia przeznaczona do odśnieżenia to:

- schody przy wejściu głównym do Szpitala każdorazowo w przypadku ich zaśnieżenia;
- wejście (chodnik) od strony Izby Przyjęć jest zadaszone i wymaga odśnieżania tylko w przypadku zamieci śnieżnej;
- wejścia (chodnik) do budynku 16 i 18 odśnieżać należy tylko w przypadku, gdy podczas dni wolnych przebywają tam pacjenci bądź personel – obecnie oba budynki nie są wykorzystywane w dni wolne od pracy.

Metraż powierzchni do wglądu podczas wizji lokalnej.

Piasek i sól zapewnia Zamawiający.

**Pytanie 13:**

W związku z zapisem:

*„Za świadczone usługi Wykonawca będzie wystawiał comiesięczne faktury VAT, według których będzie wypłacana kwota ryczałtowa, w terminie do 30 dni, od dnia otrzymania prawidłowo sporządzonej faktury VAT, przelewem na konto”*

Prosimy o zmianę ww. zapisu na następujący:

*„Za świadczone usługi Wykonawca będzie wystawiał comiesięczne faktury VAT, według których będzie wypłacana kwota ryczałtowa, w terminie do 30 dni, od dnia prawidłowo sporządzonej faktury VAT, przelewem na konto”*

Nasz wniosek spowodowany jest wymogiem ustawowym - aby zaproponować Państwu odpis na PFRON, jesteśmy zobowiązani do wystawiania faktury, na której będzie podana data płatności.

**Odpowiedź:**

Tak. Zamawiający wyraża zgodę na zmianę zapisów §2 pkt 3, oraz dodaje pkt 4 do §2 dotyczący wymagań terminowego dostarczania faktury do Sekretariatu Szpitala. Skorygowany wzór umowy w załączeniu.

**Pytanie 14:**

Zamawiający w § 3 wzoru umowy dopuścił możliwość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy z zastrzeżeniem, że zmiana może nastąpić **po upływie 12 miesięcy od dnia podpisania umowy,**

### **narzucając niezmiennosc cen przez okres minimum 12 miesiacy.**

Wnosimy o wykreślenie wspomnianego ograniczenia. Przechodząc do kwestii narzucenia przez Zamawiającego stałości ceny, przez okres 12 miesięcy od dnia podpisania umowy, należy wskazać w pierwszej kolejności, iż ustalenie zasad, w których możliwość zmiany wynagrodzenia należnego wykonawcy zostaje przyznana dopiero po upływie kolejnych miesięcy następujących po roku świadczenia usługi, stoi w sprzeczności z literalnym brzmieniem art. 436 ust. 4 p.z.p. Skoro ustawodawca wskazał na potrzebę uregulowania zasad zmiany wynagrodzenia w umowach zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy, to zmiany te mogą okazać się konieczne już w pierwszych miesiącach po upływie roku świadczenia usługi. Jedynym ograniczeniem ustawowym możliwości dokonania zmiany wynagrodzenia, jest brak wykazania wpływu na wysokość kosztów związanych z wykonaniem umowy. Ponadto środki finansowe pozyskane przez Wykonawcę w wyniku waloryzacji wynagrodzenia w żaden sposób nie spowodują wzrostu zysku z tytułu realizacji określonej umowy o zamówienie publicznej, są one bowiem w całości przeznaczone na pokrycie podwyżek kosztów realizacji umowy o zamówienie publiczne powstałych w skutek zmian wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, minimalnej stawki godzinowej. Waloryzacja obowiązującej umowy to korzystne rozwiązanie dla każdego uczestnika sektora zamówień publicznych. Zamawiający ma wówczas gwarancję kontynuacji zawartej umowy o zamówienie publiczne i tym samym nie jest narażony na kosztowne przestoje, nie musi obawiać się, że usług nie będzie mogła być realizowana chociażby ze względu na trwające czy przedłużające się postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego, nie ponosi wydatków związanych z rozpoczęciem nowego postępowania przetargowego. I wreszcie Pracownicy natomiast nie ponoszą odpowiedzialności za zmiany kosztów spowodowanych nowym prawem. W związku z tym tak kluczowe pozostaje właściwe skalkulowanie i zwaloryzowanie obowiązujących umów.

Warto podkreślić, że koszt waloryzacji umów obciąża wyłącznie zamawiającego, co uniemożliwia rozkładanie go na strony umowy. Powyższe stanowisko zostało wyrażone m.in. w wyroku z dnia 16 marca 2015 r. Krajowej Izby Odwoławczej sygn. akt KIO 413/15. Izba orzekła, że obciążenie kosztami zmian legislacyjnych spoczywa na zamawiającym. Zdaniem KIO taka była wola ustawodawcy przy wprowadzaniu art. 436 ust 4 ustawy Pzp. „W konsekwencji twierdzenia Zamawiającego o dopuszczalności rozłożenia na strony umowy mogących pojawić się w toku jej wykonywania dodatkowych kosztów związanych z zaistnieniem jednej z objętych dyspozycją komentowanego przepisu sytuacji świadczyć mogły o niezrozumieniu jego ratio legis.” Ustawodawca wyszedł tu z założenia, że zamawiający publiczny dysponuje większymi możliwościami zarówno ekonomicznymi, jak i kontrolnymi pozwalającymi mu lepiej znieść koszty ewentualnych zmian w prawodawstwie.

### **Odpowiedź:**

Zamawiający dokonuje zmiany zapisów §3 pkt 1 i 2 wzoru umowy. Skorygowany wzór umowy w załączeniu.

### **Pytanie 15:**

Prosimy o informację czy „grupa interwencyjna” to grupa w myśl zapisów rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji tj.:

*„grupa interwencyjna – co najmniej dwóch uzbrojonych pracowników ochrony, którzy po uzyskaniu za pośrednictwem uzbrojonego stanowiska interwencyjnego informacji z urzędzeń lub systemów alarmowych sygnalizujących zagrożenie chronionych osób lub mienia wspólnie udają się na teren obszaru, obiektu lub urzędnia podlegającego obowiązkowej ochronie na podstawie art. 5 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia lub innego podmiotu chronionego z bronią palną, na podstawie zawartej umowy, w celu sprawdzenia stanu ich bezpieczeństwa lub realizacji zadań ochrony osób lub mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej.”*

### **Odpowiedź:**

Tak. Grupa Interwencyjna to grupa w myśl zapisów rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji.

## **WNIOSEK II:**

### **Pytanie 1:**

Czy Zamawiający odrzuci ofertę, jeżeli Wykonawca posiada status ZPChr, a nie udziela ulgi na PFRON?

### **Odpowiedź:**

Tak. Posiadanie przez Wykonawcę Statusu Zakładu Pracy Chronionej i możliwości udzielania ulgi na PFRON są od siebie całkowicie niezależne.

W związku z powyższym Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał i udokumentował zarówno posiadanie Statusu Zakładu Pracy Chronionej jak i możliwość udzielania ulgi na PFRON.

### **Pytanie 2:**

Czy Zamawiający odrzuci ofertę, jeżeli tylko Lider Konsorcjum spełnia warunek udzielenia ulgi na PFRON?

### **Odpowiedź:**

Nie. Konsorcjum co do zasady ma umożliwić start w przetargu firmom, które nie spełniają samodzielnie danego rodzaju wymagań stawianych przez Zamawiających (oprócz tych reglamentowanych przepisami prawa jak np. posiadanie koncesji na wykonywanie określonych rodzajów działalności).

Z uwagi na powyższe możliwe jest spełnienie wyłącznie przez lidera Konsorcjum wymogu dotyczącego posiadania Statusu Pracy Chronionej oraz udzielania ulgi we wpłatach na PFRON, o ile Zamawiający będzie mógł z niej korzystać.

Z poważaniem