



## Wojewódzki Szpital Psychiatryczny w Złotoryi

ul. Szpitalna 9  
59-500 Złotoryja

tel.: 76 8779 300; fax: 76 8784 434  
e-mail: [sekretariat.wszp@gmail.com](mailto:sekretariat.wszp@gmail.com)  
NIP 694-13-68-014; REGON: 001016173

Złotoryja, dnia 27 października 2017r.

L.dz./ZP/214/1599/2017

**Wyjaśnienie treści SIWZ**

**Numer nadany przez DUUE: 2017/S 193-397162**

**Do wiadomości uczestników przetargu pn.:  
„Świadczenie usług gastronomicznych dla pacjentów  
Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego w Złotoryi  
i Ośrodka Psychiatrycznej i Odwykowej Opieki  
Zdrowotnej w Legnicy, wraz z dzierżawą  
pomieszczeń kuchennych”**

### WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Działając na podstawie art. 38 ust. 1 i 2 ustawy Pzp z dnia 29 stycznia 2004r. (Dz.U. z 2015r. poz. 2164 z póź. zm.), zawiadamia się, że w dniu 24 października 2017 roku, wpłynęły wnioski o wyjaśnienie treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia na "Świadczenie usług gastronomicznych dla pacjentów Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego w Złotoryi i Ośrodka Psychiatrycznej i Odwykowej Opieki Zdrowotnej w Legnicy, wraz z dzierżawą pomieszczeń kuchennych" dotyczące poniższych zapytań:

#### **WNIOSEK I:**

##### **Pytanie 1:**

Czy Zamawiający potwierdza iż, zgodnie z sekcją III.2.3 ogłoszenia oraz zgodnie z rozdziałem IX lit. b SIWZ, wymaga aby Wykonawca przedstawił minimum 3 referencje wystawione przez podmioty będące placówkami służby zdrowia, polegające na przygotowaniu i dostarczeniu całodziennych posiłków, z czego minimum jedna usługa wykonywana była/jest w kuchni udostępnionej przez Zamawiającego, o wartości nie mniejszej niż 300000 zł brutto każda

##### **Odpowiedź:**

Nie. Zamawiający wymaga aby Wykonawca przedstawił minimum 3 referencje polegające na przygotowywaniu i dostarczaniu całodziennych posiłków przez minimum 12 miesięcy każda, z czego minimum jedna usługa wykonywana była/jest w kuchni udostępnianej przez usługodawcę. Łączna wartość usług ma wynosić 300 000 zł.

##### **Pytanie 2:**

Czy zamawiający ma jakiegokolwiek oczekiwania względem składu oraz gramatury racji żywieniowych dostarczanych na Oddział Dzienny Psychiatryczny w Złotoryi, czy pozostawia Wykonawcy pełną swobodę w tym zakresie?

##### **Odpowiedź:**

Gramatura racji żywieniowych winna być zgodna z normami obowiązującymi w żywieniu chorych.

**Pytanie 3:**

Czy zamawiający ma jakiegokolwiek oczekiwania względem talerzy które wykonawca zobowiązany jest zabezpieczyć w celu wydania posiłków dla pacjentów korzystających ze stołówki szpitalnej w Złotoryi?

**Odpowiedź:**

Talerze nie mogą być produktem jednorazowym. Muszą być odporne na wysoką temperaturę, ponieważ po każdym posiłku mają podlegać myciu i wyparzeniu. Posiłki nie mogą być wydawane na uszczerbionych lub pękniętych talerzach.

**Pytanie 4:**

Czy sztucce dla pacjentów korzystających ze stołówki szpitalnej w Złotoryi zabezpiecza Zamawiający?

**Odpowiedź:**

Pacjenci posługują się własnymi sztućcami i kubkami. Jednakże Wykonawca musi posiadać kilka kompletów w celu udostępnienia pacjentom, ponieważ zdarzają się sytuacje gdy pacjent nie posiada własnych sztućców bądź szklanki.

**Pytanie 5:**

W jaki sposób rozliczne będą straty w zakupionych przez Wykonawcę talerzach jeżeli dojdzie do nich z winy pacjentów lub personelu szpitalnego? Czy w takich okolicznościach Zamawiający zobowiązuje się pokrywać koszty zakupu nowych talerzy?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie ponosi odpowiedzialności za zbite talerze. Wykonawca winien w kalkulować ich koszt w wartość zamówienia.

**Pytanie 6:**

Czy Zamawiający potwierdza że liczba sprzedawanych obiadów dla pracowników szpitala i ich rodzin kształtuje się średnio na poziomie 50 posiłków miesięcznie?

**Odpowiedź:**

Obecnie kuchnia nie sprzedaje posiłków. Jest to ilość określona szacunkowo na podstawie wcześniejszych zamówień.

**Pytanie 7:**

Prosimy o informacje czy Zamawiający ma dołączyć do oferty jadłospis dla diety cukrzycowej 3-posiłkowej czy 5-posiłkowej?

**Odpowiedź:**

Jadłospis ma być sporządzony dla diety cukrzycowej 5-posiłkowej.

**Pytanie 8:**

Zamawiający w rozdziale X SIWZ "Dokumenty dodatkowe wymagane od Wykonawcy" pisze iż Wykonawca ma załączyć m.in.: jadłospis z podaną gramaturą i kalorycznością (z podziałem na diety) na okres jednego miesiąca. Jeśli Oferent prowadzi wyżywienie w oddziale psychiatrycznym, należy przedłożyć jadłospis z oddziału o tym profilu".

Prosimy o informację co Zamawiający ma na myśli poprzez ostatnie zdanie. Prosimy o szczegółowe wyjaśnienie.

**Odpowiedź:**

Szpitalne psychiatryczne są obiektami szczególnymi jeśli chodzi o ilość spożywanych przez pacjentów posiłków. Jadłospisy w szpitalach psychiatrycznych często zawierają większą ilość wydawanych posiłków, np. 500 ml zupy na osobę, lub powiększona gramatura chleba.

### **Pytanie 9:**

Prosimy o potwierdzenie, iż w kwestii jadłospisów do oferty Wykonawca ma dołączyć:

- A) jeden jadłospis dla diety podstawowej (3-posiłkowej) z podaniem gramatury, kaloryczności (przy każdym daniu lub danym posiłku) na okres jednego miesiąca oraz
- B) jeden jadłospis dla diety lekkostrawnej (3-posiłkowej) z podaniem gramatury, kaloryczności (przy każdym daniu lub danym posiłku) na okres jednego miesiąca oraz
- C) jeden jadłospis dla diety wątrobowej (3-posiłkowej) z podaniem gramatury, kaloryczności (przy każdym daniu lub danym posiłku) na okres jednego miesiąca oraz
- D) jeden jadłospis dla diety cukrzycowej (3-posiłkowej i/lub 5-posiłkowej) z podaniem gramatury, kaloryczności (przy każdym daniu lub danym posiłku) na okres jednego miesiąca.

### **Odpowiedź:**

Tak. Zamawiający potwierdza iż Wykonawca ma dołączyć do oferty wyżej wymienione jadłospisy.

### **WNIOSEK II:**

**Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania:**

- 1:** Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- 2:** Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- 3:** Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- 4:** Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.
- 5:** Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- 6:** Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.
- 7:** W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- 8:** Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- 9:** Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- 10:** Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- 11:** Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- 12:** Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- 13:** W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

**14:** Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

**15:** Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

**16:** Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

**17:** Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

**18:** Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

**19:** Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

**20:** Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

**21:** Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

**22:** Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2017r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności

**23:** Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych bruto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.

**24:** Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

**25:** Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

**26:** Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

**27:** Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie przekazuje pracowników w trybie 23'KP. Pracownicy kuchni są personelem zatrudnionym przez obecnego Wykonawcę.

**Pytanie 28:**

Czy w stosunku do pomieszczeń kuchennych, które będą wydierżawione Wykonawcy, zostały wydane decyzje nakazujące przeprowadzenia prac, a wydane przez SANEPID, PIP, UDT lub inne inspekcje zewnętrzne dotyczące stanu sanitarno – technicznego kuchni i jej pomieszczeń, ? Jeżeli są, to prosimy o podanie, jakie są to zalecenia oraz w jakich terminach należy je wykonać i po czyjej stronie leży koszt ich wykonania?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie posiada takich decyzji. Wszystkie decyzje wystawiane są na obecnego Wykonawcę.

**Pytanie 29:**

Czy dzierżawione pomieszczenia kuchenne posiadają wydaną decyzję przez Państwową Inspekcję Sanitarną zezwalającą na wywóz posiłków do odbiorców zewnętrznych?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie posiada takich decyzji. Wszystkie decyzje wystawiane są na obecnego Wykonawcę.

**Pytanie 30:**

Prosimy o informację, gdzie odbywa się proces mycia i dezynfekcji sprzętu przeznaczonego do transportu posiłków. Czy dzierżawione pomieszczenia są przystosowane do mycia i dezynfekcji termosów oraz sprzętu kuchennego?

**Odpowiedź:**

Zamawiający posiada pomieszczenia do mycia termosów. Nie posiadamy sprzętu do ich wyparzenia.

**Pytanie 31:**

Prosimy o potwierdzenie, że mycie i dezynfekcja pojemników, termosów w których dostarczane są posiłki do Ośrodka Psychiatrycznej i Odwykowej Opieki Zdrowotnej w Legnicy, oraz naczyń po pacjentach leży po stronie Zamawiającego i na jego koszt i odbywa się w kuchence oddziałowej.

**Odpowiedź:**

Mycie termosów, pojemników i naczyń leży po stronie Zamawiającego i na jego koszt, a odbywa się w kuchni oddziałowej. Zamawiający nie posiada sprzętu do wyparzenia termosów.

**Pytanie 32:**

Czy wszystkie pomieszczenia przeznaczone do dzierżawy są w odpowiednim stanie technicznym, pozwalającym na produkcję i dystrybucję posiłków?

**Odpowiedź:**

Na dzień dzisiejszy stan techniczny pomieszczeń nie jest kwestionowany przez PSSE, i pozwała na produkcję i dystrybucję posiłków.

**Pytanie 33:**

Czy pomieszczenia, które będą wydierżawione Wykonawcy w związku z realizacją przedmiotu zamówienia odpowiadają przepisom prawa, zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, p.poż., uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania pomieszczeń zgodnie z wymaganiami dostępności do nich?

**Odpowiedź:**

Na dzień dzisiejszy stan techniczny nie jest kwestionowany przez organy kontrolujące (PSSE, Straż Pożarna, Inspekcja Pracy, Nadzór Budowlany, itd.).

**Pytanie 34:**

Czy w kuchni jest drożna kanalizacja oraz sprawna wentylacja?

**Odpowiedź:**

Tak. Kuchnia posiada sprawną, lecz mało wydajną wentylację.

**Pytanie 35:**

Uprzejmie prosimy o informacje czy w razie braku dostarczenia energii elektrycznej Szpital udostępni Firmie urządzenia do awaryjnego zabezpieczenia energii.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie posiada urządzeń do awaryjnego zabezpieczenia energii.

**Pytanie 36:**

Na podstawie ostatniego roku kalendarzowego proszę o przekazanie zestawienia ilości powstałych odpadów pokonsumpcyjnych i poprodukcyjnych w poszczególnych 12 miesiącach.

**Odpowiedź:**

Za odpady pokonsumpcyjne odpowiedzialny jest obecny Wykonawca i to On ma wiedzę na temat ilości. Koszt utylizacji odpadów poprodukcyjnych w kalkulowany jest w czynsz dzierżawny.

**Pytanie 37:**

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o podanie przykładowych jadłospisów dekadowych obowiązujących w Szpitalu.

**Odpowiedź:**

Jadłospisy do wglądu podczas wizji lokalnej.

**Pytanie 38:**

Ile osób aktualnie wykonują usługę żywienia pacjentów szpitala - prosimy o podanie ilości osób z podziałem na przygotowanie posiłków i transport.

**Odpowiedź:**

Według informacji od obecnego Wykonawcy usługę wykonuje: 6 osób na przygotowanie posiłków ; 1 osoba na przewóz posiłków. Dotychczasowe zamówienie nie obejmowało wydawania posiłków oraz mycia i dezynfekcji talerzy.

**Pytanie 39:**

Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001r. (Dz. U. nr 112, poz. 1198) prosimy o podanie obecnej średniej dziennej stawki wyżywienia jednego pacjenta.

**Odpowiedź:**

Powyższe pytanie nie dotyczy Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia. W sprawach dotyczących udostępniania informacji publicznej prosimy zwrócić się osobnym pismem.

**Pytanie 40:**

Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001r. (Dz. U. nr 112, poz. 1198) prosimy o podanie informacji na temat aktualnego kosztu netto wsadu do kotła.

**Odpowiedź:**

Powyższe pytanie nie dotyczy Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia. W sprawach dotyczących udostępniania informacji publicznej prosimy zwrócić się osobnym pismem.

**Pytanie 41:**

Proszę o podanie rzeczywistej liczby żywionych pacjentów wg - ilości posiłków (śniadań, obiadów, kolacji) odniesieniu do poszczególnych miesięcy w ostatnim roku kalendarzowym z podziałem na poszczególne oddziały.

**Odpowiedź:**

Ilość żywionych pacjentów - w Złotorzy:

- Oddział Psychiatryczny Ogólny II + Oddział Psychiatryczny Rehabilitacyjny  
- około 2 130 osobodni miesięcznie;
- Oddział Psychiatryczny Ogólny III  
- około 700 osobodni miesięcznie;

- Oddział Psychiatryczny Ogólny I + OLZA dla Uzależnionych od Alkoholu + OLZA dla Uzależnionych od Środków Psychoaktywnych  
- około 1 980 osobodni miesięcznie;

Ilość żywionych pacjentów - w Legnicy:

- Oddział Leczenia Uzależnień  
- około 790 osobodni miesięcznie;

Racja żywieniowa - w Legnicy:

- Oddział Dzienny Psychiatryczny  
- około 560 racji żywieniowych miesięcznie.

**Pytanie 42:**

Prosimy o informację jaką kwotę obecny Wykonawca poniósł z tytułu ubezpieczenia przedmiotu dzierżawy w ostatnim roku kalendarzowym.

**Odpowiedź:**

Pytanie nie dotyczy Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia. O udzielenie informacji należy zwrócić się do obecnego Wykonawcy.

**Pytanie 43:**

Kto ponosi odpowiedzialność za odśnieżanie terenu przyległego do kuchni?

**Odpowiedź:**

Za odśnieżanie odpowiedzialny jest Zamawiający.

**Pytanie 44:**

Prosimy o informację czy sprzęt, który zostanie przekazane Wykonawcy jest sprawny?

**Odpowiedź:**

Na chwilę obecną przekazywany sprzęt jest sprawny.

**Pytanie 45:**

Prosimy o informację, czy istnieje możliwość dostarczania do Ośrodka Psychiatrycznej i Odwykowej Opieki Zdrowotnej w Legnicy, kolacji wraz z obiadem?

**Odpowiedź:**

Łączenie transportu zależy od rodzaju dostarczanego posiłku.

**Pytanie 46:**

Po czyjej stronie leży odbiór i utylizacja odpadów pokonsumpcyjnych z Ośrodka Psychiatrycznej i Odwykowej Opieki Zdrowotnej w Legnicy?

**Odpowiedź:**

Odbiór i utylizacja odpadów pokonsumpcyjnych leży po stronie Wykonawcy.

**Pytanie 47:**

Prosimy o informację, czy istnieje możliwość dostarczania do Ośrodka Psychiatrycznej i Odwykowej Opieki Zdrowotnej w Legnicy, kolacji wraz z obiadem?

**Odpowiedź:**

Odpowiedź jak w pytaniu 45.

**Pytanie 48:**

Po czyjej stronie leży odbiór i utylizacja odpadów pokonsumpcyjnych z Ośrodka Psychiatrycznej i Odwykowej Opieki Zdrowotnej w Legnicy?

**Odpowiedź:**

Odpowiedź jak w pytaniu 46.

**Bufet / Stołówka:**

**Pytanie 49:**

Ile i jakich posiłków jest wydawanych na stołówce?

**Odpowiedź:**

Ilość wydawanych posiłków jest zróżnicowana i zależy od ilości zamówień. Rodzaj wydawanych posiłków identyczny z jadłospisem/menu dla pacjentów.

**Pytanie 50:**

Czy Zamawiający posiada jakieś szczególne wymagania dot. oferowanych posiłków i potraw?

**Odpowiedź:**

Nie.

**Pytanie 51:**

Czy szpitalna stołówka ma charakter otwarty i jest dostępna również dla osób nie będących pracownikami Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Tak.

**Pytanie 52:**

Czy stołówka ma również charakter ogólnodostępnego Bufetu prowadzącego sprzedaż towarów handlowych?

**Odpowiedź:**

Nie.

**Pytanie 53:**

Czy Wykonawca będzie operatorem stołówki i to on będzie prowadził tam sprzedaż posiłków?

**Odpowiedź:**

Tak.

**Pytanie 54:**

Ile osób korzysta obecnie ze stołówki?

**Odpowiedź:**

Obecnie kuchnia nie sprzedaje posiłków.

**Pytanie 55:**

Ile kosztuje obiad w stołówce w tzw. wolnej sprzedaży? i co się na taki obiad składa?

**Odpowiedź:**

Ceny są zróżnicowane. Zamawiający nie narzuca wysokości pobieranych opłat. Na posiłek składa się zupa, drugie danie i kompot.

**Pytanie 56:**

Ile kosztuje obiad w stołówce w systemie abonamentowym? i co się na taki obiad składa?

**Odpowiedź:**

System abonamentowy nie jest prowadzony przez obecnego Wykonawcę.

**Pytanie 57:**

Czy na terenie szpitala znajdują się inne punkty gastronomiczne / Bufety?

**Odpowiedź:**

Tak. Sklepik spożywczy.



**Pytanie 58:**

Zgodnie z treścią SIWZ okres obowiązywania zamówienia to 36 miesięcy. Tym samym mając na uwadze, że umowa na usługę sprzątanía ma być zawarta na okres przekraczający 12 miesięcy Zamawiający niezgodnie z obowiązującymi przepisami narzuca kwestie waloryzacji wynagrodzenia dopiero po upływie 12 miesięcy. Skoro ustawodawca wskazał na potrzebę uregulowania zasad zmiany wynagrodzenia w umowach zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy, to zmiany te mogą okazać się konieczne już w pierwszych miesiącach po upływie roku świadczenia usługi. Ponadto środki finansowe pozyskane przez Wykonawcę w wyniku waloryzacji wynagrodzenia w żaden sposób nie spowodują wzrostu zysku z tytułu realizacji określonej umowy o zamówienie publicznej, są one bowiem w całości przeznaczone na pokrycie podwyżek kosztów realizacji umowy o zamówienie publiczne powstałych w skutek zmian wysokości stawki podatku od towarów i usług, minimalnego wynagrodzenia za pracę, minimalnej stawki godzinowej, wysokości stawek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, czy też zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym.

W związku z powyższym zwracamy się z prośbą o wykreślenie zapisu w umowie par.3 pkt. 11

**Odpowiedź:**

Pytanie nie dotyczy naszego postępowania.

**Pytanie 59:**

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?

**Odpowiedź:**

Nie. Faktury mają być wystawiane przez podmiot wykonujący usługę.

**Pytanie 60:**

Działając na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (dalej także „Pzp”), niniejszym wnosimy o wyjaśnienie, czy Zamawiający przewiduje możliwość dokonania zmiany specyfikacji istotnych warunków zamówienia oraz ogłoszenia o zamówieniu, poprzez wykreślenie postanowień przewidujących możliwość wykluczenia z postępowania o udzielenie zamówienia na podstawie art. 24 ust. 5 pkt. 2 i pkt 4 Pzp.

**Uzasadnienie**

Wykonawca sygnalizuje, że z obserwacji rynku zamówień publicznych wynika, iż jeżeli zamawiający przewidują możliwość wykluczenia wykonawcy na podstawie aktualnego przepisu art. 24 ust. 5 pkt. 2 Pzp (do dnia 27 lipca 2016r. przesłanka ta była ujęta w obecnie uchylonym art. 24 ust. 2a Pzp), to takie postępowanie jest naznaczone licznymi odwołaniami do Krajowej Izby Odwoławczej, które w sposób znaczący przedłużają procedurę prowadzonego postępowania i mogą zagrozić powodzeniu postępowania i udzieleniu zamówienia. Z obserwacji Wykonawcy wynika, iż schemat działania oferentów jest następujący:

- po podjęciu przez Zamawiającego decyzji o wyborze najkorzystniejszej oferty wykonawca, którego oferta nie została uznana za najkorzystniejszą, składa pierwsze

z serii odwołań do Krajowej Izby Odwoławczej (dalej także „KIO”) twierdząc, że konkurent poważnie naruszył obowiązki zawodowe, podając przykłady tych rzekomych naruszeń,

- w wyniku takiego odwołania KIO wydaje wyrok, w którym może stwierdzić faktyczne dopuszczenie się przez wykonawcę naruszenia obowiązków zawodowych – w takim wypadku KIO unieważnia decyzję o wyborze najkorzystniejszej oferty i nakazuje Zamawiającemu powtórzenie czynności badania i oceny oferty, w tym przeprowadzenie procedury zmierzającej do uzyskania od danego wykonawcy wyjaśnień w celu ustalenia czy przeprowadzone zostało postępowanie naprawcze przez danego wykonawcę (przed ewentualnym wykluczeniem danego wykonawcy z postępowania, zamawiający ma obowiązek ocenić przedstawione przez wykonawcę dowody, o których mowa w art. 24 ust. 8 Pzp),
- w wyniku takiego wezwania wykonawca składa stosowne wyjaśnienia, Zamawiający dokonuje oceny tych wyjaśnień i albo wybiera ponownie, jako najkorzystniejszą ofertę tego wykonawcy, uznając że doszło do skutecznego przeprowadzenia postępowania naprawczego (self-cleaning) przewidzianego w art. 24 ust. 8 w zw. z ust. 9 Pzp – wtedy kolejne odwołanie do KIO na tę decyzję Zamawiającego składa wykonawca, którego oferta nie była ofertą najkorzystniejszą, lub w sytuacji uznania, że postępowanie naprawcze nie zostało przeprowadzone należycie odwołanie do KIO składa wykluczony wykonawca.

Ocenić należy, że fakultatywna przesłanka wykluczenia przewidziana w art. 24 ust. 5 pkt 2 Pzp, podobnie jak obowiązująca od 28 lipca 2016r. przesłanka z art. 24 ust. 5 pkt 4 Pzp, są bardzo nieostre, podobnie jak trudna do jednoznacznej oceny jest procedura naprawcza przewidziana w powyższym zakresie, zaś stosowanie w praktyce przedmiotowych przepisów, przy aktualnym braku stosownych opinii Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych (w myśl art. 154c Pzp), niesie z sobą jedynie wątpliwości i obstrukcję postępowań o udzielenie zamówień publicznych.

Omawiane w niniejszym piśmie przesłanki wykluczenia mają swoje źródło w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/24/UE z 26.2.2014 r. w sprawie zamówień publicznych, uchylającej dyrektywę 2004/18/WE (dalej jako: dyrektywa).

W art. 57 ust. 4 lit. c i g dyrektywy przewidziano:

*Institucje zamawiające mogą wykluczyć lub zostać zobowiązane przez państwa członkowskie do wykluczenia z udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia każdego wykonawcy znajdującego się w którejkolwiek z poniższych sytuacji:*

(...)

*c) jeżeli instytucja zamawiająca może wykazać za pomocą stosownych środków, że wykonawca jest winny poważnego wykroczenia zawodowego, które podaje w wątpliwość jego uczciwość;*

(...)

*g) jeżeli wykonawca wykazywał znaczące lub uporczywe niedociągnięcia w spełnieniu istotnego wymogu w ramach wcześniejszej umowy w sprawie zamówienia publicznego, wcześniejszej umowy z podmiotem zamawiającym lub wcześniejszą umową w sprawie koncesji, które doprowadziły do wcześniejszego rozwiązania tej wcześniejszej umowy, odszkodowań lub innych porównywalnych sankcji;*

Przesłanka określona w art. 57 ust. 4 lit. c dyrektywy stanowi podstawę dla wprowadzenia w ustawie Pzp przesłanki, o której mowa w art. 24 ust. 5 pkt 2 Pzp, natomiast określona w art. 57 ust. 4 lit. g dyrektywy stanowi ratio legis dla przepisu art. 24 ust. 2 pkt 4 Pzp.

Już z samego zestawienia przepisów dyrektywy i odpowiadającym im przepisów ustawy Pzp wyłania się znaczna swoboda implementacyjna polskiego ustawodawcy. Przykładowo, pojęcie „w istotnym stopniu” (art. 24 ust. 5 pkt 4 Pzp) nie zostało zdefiniowane ani w dyrektywie, ani w prawie krajowym.

Wątpliwości w powyższym zakresie wyraża również doktryna. Obawy jakie pojawiły się jeszcze przed implementacją dyrektywy do prawa krajowego, pozostają niestety w dalszym ciągu aktualne:

*„Warto zwrócić uwagę, że omawiana dyrektywa 2014/24/UE wyodrębnia dodatkową podstawę dotyczącą zasadniczo nienależytego wykonania umowy. Siódma podstawa*

wykluczenia dotyczy bowiem wykonawcy, który wykazywał znaczące lub uporczywe niedociągnięcia w spełnianiu istotnego wymogu w ramach wcześniejszej umowy o zamówienie publiczne lub innej umowy z zamawiającym, które doprowadziły do wcześniejszego rozwiązania takiej umowy, odszkodowań lub innych porównywalnych sankcji.

(...)

Wszystkie wymienione powyżej podstawy wykluczenia uwzględniające takie pojęcia, jak: wina czy zaniedbanie, wymagają doprecyzowania przez ustawodawcę krajowego, jednak przy uwzględnieniu celu dyrektywy 2014/24/UE i dotychczasowego orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości UE m.in. w cytowanej sprawie C-465/11Forposta SA. W praktyce istnieje wiele rozbieżności dotyczących zakresu pojęciowego wskazanych terminów. Problem wynika z tego, że regulacje dotyczące wykluczenia z przetargu mają mieszany charakter – z jednej strony pełnią funkcję swojego rodzaju sankcji, a z drugiej strony odnoszą się do czynności podejmowanych przez przedsiębiorców w ramach prowadzenia działalności gospodarczej objętej regulacjami prawa prywatnego. Zasadniczo pojęcie winy odnosi się tradycyjnie do sfery prawa karnego i wiąże się z działaniem osoby fizycznej. Tymczasem wykonawcami ubiegającymi się o udzielenie zamówienia publicznego są nie tylko osoby fizyczne. Wydaje się potrzebne doprecyzowanie zakresu pojęciowego strony podmiotowej tych podstaw wykluczenia – jeśli nawet nie w prawie krajowym, to poprzez zapewnienie jednolitej praktyki orzeczniczej lub w drodze komunikatów interpretacyjnych, ponieważ proces implementacji nie kończy się na wydaniu ustawy, a obejmuje również etap stosowania prawa.

(...)

Jednym z istotnych zagadnień przy regulowaniu instytucji tzw. self-cleaning jest konieczność respektowania zasady równego traktowania i przejrzystości. W tej sytuacji powierzenie zamawiającym oceny wyników podjętych środków naprawczych może doprowadzić do niejasności odnośnie sytuacji prawnej konkretnego wykonawcy. W jednym postępowaniu przetargowym może on zostać zweryfikowany pozytywnie, natomiast inny zamawiający może odmiennie ocenić poziom uzyskanej rzetelności.

(...)

Zadaniem ustawodawcy krajowego jest natomiast uregulowanie procedury dotyczącej ocennych podstaw wykluczenia np. w związku z nienależytym wykonaniem poprzedniej umowy o zamówienie publiczne. W praktyce często sporna jest ocena należytości wykonanej umowy o zamówienie publiczne i wykonawca przystępujący do postępowania przetargowego może nie mieć przekonania o zaistnieniu przedmiotowej podstawy wykluczenia. Zadaniem regulacji krajowych jest zatem wybór drogi stosownego postępowania zamawiającego np. poprzez złożenie zawiadomienia o zamiarze wykluczenia z jednoczesnym umożliwieniem wykonawcy w rozsądnym terminie przedstawienia dowodów potwierdzających podjęcie środków naprawczych.”

[tak: Aleksandra Sołtysińska, *Fakultatywne podstawy wykluczenia wykonawcy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na tle dyrektyw europejskich*, PZP 2016, Nr 2].

Mając na uwadze powyższe oraz piętrzące się wątpliwości, za zasadne uznać należy odstąpienie przez Zamawiającego od stosowania przesłanek wykluczenia określonych w art. 24 ust. 5 pkt. 2 i ust. 4 Pzp, albowiem pozostawienie omawianych przesłanek w treści SIWZ i ogłoszenia, niewątpliwie:

- pozostawia po stronie wykonawców liczne wątpliwości interpretacyjne, co prawdopodobnie będzie miało wymierny wpływ na ograniczenie liczby złożonych ofert,
- skutkować może przedłużeniem całej procedury przetargowej o nie mniej niż kilka miesięcy oraz najczęściej koniecznością dwukrotnego prowadzenia sporu przed Krajową Izbą Odwoławczą,
- w braku orzecznictwa Krajowej Izby odwoławczej i opinii Prezesa Urzędu Zamówień publicznych odnośnie wykładni pojęć: „poważne naruszenie obowiązków zawodowych” i „istotnego stopnia” niewykonania lub nienależytego wykonania umowy, nie przyczynia się do umacniania zasady przejrzystości oraz zasady zachowania uczciwej konkurencji i równego traktowania wykonawców.

## **Odpowiedź:**

Zamawiający zmienia treść Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, poprzez wykreślenie postanowień przewidujących możliwość wykluczenia Wykonawcy z postępowania o udzielenie zamówienia na podstawie art. 24 ust. 5 pkt. 2 i pkt 4 Pzp.

Zamieszczony zostaje poprawiony załącznik nr 4 – Oświadczenie Wykonawcy.

## **Pytanie 61:**

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania zmian wynagrodzenia wykonawcy wynikających ze zdarzeń uregulowanych w art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień w brzmieniu:

1. *„Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesiące od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.*
2. *Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1, należy rozumieć:*
  - a) *zmiianę stawki podatku od towarów i usług,*
  - b) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*
  - c) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*
  - d) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.*
3. *Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -2 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:*
  - a) *wysokości podatku od towarów i usług,*
  - b) *wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,*
  - c) *wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,*
  - d) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,*
  - e) *wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.*
4. *W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 3 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.*
5. *W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 3 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:*
  - a) *zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,*

- b) *na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub inne umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,*
- 1.a) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.*
6. *Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.*
  7. *Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 1, do drugiej strony.*
  8. *Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/porozumienia do umowy zamówienia publicznego.”*

**Uzasadnienie:**

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na zamawiający ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

**Odpowiedź:**

Powyższe zmiany zostały wprowadzone do wzoru umowy i zamieszczone na stronie internetowej Zamawiającego wraz z poprawionym wzorem umowy w dniu 17 października 2017r.